

OrderNr. SM075502k

Kundnr. 4695020280

ClipNr. 28829

Aktiva styrelser ger starkare företag

13-09-2013: Nya Wermlands-Tidningen

A, sidan 031

Sökord: Företagsamma värmland



Almi/Det företagsamma Värmland

Att: Karin Lekemark

Box 356

651 08 Karlstad



Källa: Nya Wermlands-Tidning

Upplaga 52800

Utgivingsort Karlstad

Län Värmlands län

Frekvens 6/vecka

Politisk färg moderat

Telefon 054 - 19 90 00

E-mail redaktion@nwt.se

Hemsida www.nwt.se

Copyright Nya Wermlands-Tidning

Infopaq

Adress

Box 17093

104 62 Stockholm

020-15 00 50

Telefon

Fax

+46 (0) 8 562 228 99

E-mail

support@infopaq.se

Hemsida

www.infopaq.se

DEBATT. Näringsliv

Aktiva styrelser ger starkare företag

LEDARSKAP.

Företag som har ett aktivt styrelsearbete ser att det ger ett bättre resultat, skriver **Kenneth Johansson** med flera.

I dag samlas företagare på Karlstad CCC för att prata om vikten av ett aktivt styrelsearbete. Samtidigt går arbetet med Värmlandsstrategin in i sin slutfas. En viktig del handlar om att Värmland behöver fler och starkare företag. Att Värmland ska locka aktörer från andra delar av landet och världen är självklart. Men lika viktigt är det utveckla de vi redan har. Ett aktivt styrelsearbete med externa ledamöter med ett mångfaldsperspektiv är ett bra sätt att stimulera ett företags utveckling. Det finns det numera siffror på.

Under försommaren har den statistik som tagits fram på initiativ av Länsstyrelsen i Värmland, Region Värmland och Almi Företagspartner genom det gemensamma projektet Det företagsamma Värmland fått stor uppmärksamhet i nationella media och väckt intresse på ministernivå. Vi vill fortsätta att gå i bräschen och nu är utmaningen att kunskapen ska leda till att vi faktiskt kan förändra verkligheten.



Ett aktivt styrelsearbete med externa ledamöter med ett mångfaldsperspektiv är ett bra sätt att stimulera ett företags utveckling, skriver Kenneth Johansson med flera.

FOTO: MAJA SUSLIN/SCANPIX

Den kartläggning som genomfördes av styrelsearbetet i Värmland under våren visar att de företag som har ett aktivt styrelsearbete ser att det ger ett bättre resultat. Majoriteten av de tillfrågade, 68 procent, svarar att externa ledamöter påverkat styrelsearbetet i positiv riktning. Av materialet framgår också att det gynnat det ekonomiska resultatet. De företag som kartlagts har fem miljoner i omsättning eller minst fem anställda. I Värmland handlar det om totalt 2 154 företag. Av dem har endast hälften minst två ordinarie ledamöter eller fler. Få av dem har en extern ledamot i

styrelsen. Här finns med andra ord en stor utvecklingspotential. Och det är inte bara bristen på externa ledamöter som är slående i majoriteten av företagen, utan också att så försvinnande få är kvinnor. Siffror är en sak, men bakom statistiken finns företag som vågat tillsätta en styrelse med flera externa ledamöter.

Ett bra sådant exempel är Woodlite, ett företag som i dag har tio anställda och som har verksamhet i tio länder. Sedan ägaren och vd:n Magnus Jonsson valde att tillsätta en styrelse med externa representanter av både kvinnor och män har hans företag växt både i antal anställda och i

omsättning. Samtidigt har resultatet legat stabilt på plus under expansionen. Det finns fler sådana goda exempel. Ändå är det mycket få företag som upptäckt vilken konkurrensfördel det kan vara.

Läget i Sverige skiljer sig inte från hur det ser ut i Värmland. Få företag har ett aktivt styrelsearbete och få har sett den möjlighet till utveckling som externa ledamöter innebär. Det är knappt 37 000 av Sveriges totalt 1 050 000 bolag som har mer än tio anställda. Av dem har knappt tusen företag mer än 250 anställda. Det är ingen ny kunskap. Och de stora företag

som expanderar och ständigt anställer ny personal är mycket få. Det är i de små och medelstora företagen den stora tillväxtpotentialen finns.

Börsbolagen i Sverige och internationellt kartläggs kontinuerligt. I Värmland går vi i bräschen och har börjat kartlägga de mindre företagen. Vi hoppas att kunskapen vi fått ökar medvetenheten och att vi kan realisera den kunskapen, och se mer aktivt styrelsearbete med externa ledamöter präglad av kompetens och mångfald. Vi är övertygade om att det ger både fler och starkare företag på sikt. Det behöver Värmland.

Kenneth Johansson

landshövding

Tomas Riste

regionråd

Catarina Segersten Larsson

regionråd

Anna Lundmark Lundberg

vd Almi Företagspartner Värmland

Johan Engström

bankchef Swedbank

Lena Kvilleud

ordförande Styrelseakademien

Värmland

Bengt Libäck

vd Testhuset

Jörgen Lindahl

kontorschef PwC

Maria Stenberg

deltagare Styrelsekraft